

PROGRAMME DE FORMATION

Conduite du changement

L'action de formation prévue au 1° de l'article L.6313-1 du code du travail se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un objectif professionnel.

Prérequis : Franchisé ayant racheté une micro-crèche

Public : Personne qui manager une équipe en micro-crèche

Délais d'accès : consulter nos services pour le planning de cette formation

Tarif : 800 euros HT – inclus dans le contrat de franchise du réseau Ô P'tit Môme

Nombre de jours : 1

Durée de la formation par stagiaire : 7 heures

Horaires de la formation : 9h-17h (1h de pause déjeuner et ¼ d'heure de pause par demi-journée)

Lieu de la formation : 63 Place Saint-Hubert, 59000 LILLE

Nombre total de participants : 10

Action de formation accessible aux personnes en situation de handicap :

Les locaux de la formation sont accessibles PMR. Si vous êtes bénéficiaire d'une RQTH et que vous nécessitez des mesures d'aménagements, ou de compensation, ou que vous souhaitez nous informer d'une particularité qui pourrait être un frein à votre montée en compétences durant la formation, merci de nous l'indiquer avant le démarrage de la formation.

Référente Handicap :

Camille Coppens

03 62 27 85 76

academie@optitmome.com

Méthodes pédagogiques :

- Mise en pratique et théorie
- Echanges collaboratifs pour présenter les expériences de chacun

Modalités d'évaluations :

Connaissances minimales du secteur évaluées tout au long de la formation et questionnaire final sur les compétences développées.

Formateur : Jimmy Dacquin, président du réseau Ô P'tit Môme.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les représentations et les comportements humains face au changement
- Donner du sens au changement pour lever les blocages de l'équipe
- Utiliser des techniques de communication facilitantes
- Accompagner les collaborateurs dans les différentes étapes du changement.

Détail du programme :

- Comprendre les mécanismes humains face au changement
- Identifier les représentations positives et négatives du changement
- Analyser les résistances : individuelles, organisationnelles, culturelles
- Appréhender les différentes phases d'un processus de changement
- Repérer les profils de collaborateurs et adapter son accompagnement
- Clarifier les enjeux, créer du sens et mobiliser autour du changement
- Utiliser les leviers de motivation et la communication positive
- Conduire des réunions participatives pour faire adhérer
- Mettre en œuvre un plan d'action en 6 étapes pour piloter le changement
- Accompagner durablement à travers un management de proximité